



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

สถานีตำรวจภูธรควนขนุน

POLICE

ITA2026

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรควนขนุน ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น

สถานีตำรวจภูธรควนขนุน ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต เป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงาน ได้แก่

๑. สายงานอำนวยการ
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. สายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม ตามแต่ละมาตรการ พร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรม และได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรควนขนุน เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรควนขนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พ.ต.อ.



(นาทพล บุญสินธ์)

ผกก.สภ.ควนขนุน

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น จังหวัดพัทลุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดย ยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดย ยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผย คะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๙ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน (ผ่าน ไลน์กลุ่มคำสั่ง สภ.ขอนแก่น) - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๙ เป็นไป ตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับ ผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

ที่ ๘๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง มีหนังสือ ที่ ๐๐๒๕(พท).๑๑/๘๓๔ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ให้พิจารณาและจัดทำบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ แนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และให้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ให้เสร็จสิ้นแล้วส่งบัญชีพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ตำรวจภูธรจังหวัดพัทลุง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และเป็นธรรมสูงสุดแก่ผู้ที่ได้รับการพิจารณา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|--|
| ๑. พันตำรวจเอก นาดพล บุญสนิท | ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
เป็น ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท ศิริรักษ์ บุญยอก | รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
เป็น กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ชินวราธร สุวัฒน์โน | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
เป็น กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท สมพงษ์ คำจุติ | รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
เป็น กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท เรวดีวัฒน์ สุกทอง | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
เป็น กรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท ปรีดี แยกเพ็ง | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
เป็น กรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโท มีศักดิ์ แสงเสน่ห์ | สารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม)
ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
เป็นกรรมการ |
| ๘. พันตำรวจโท ธรรมบุญ แกล้วหนอง | สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
เป็นกรรมการ |
| ๙. พันตำรวจโท จุฬางค์ เทตทอง | สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรขอนแก่น
เป็น กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๐๔ เดือน กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(นาดพล บุญสนิท)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรขอนแก่น

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวางแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานทุกครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการป้องกันการทุจริต เช่น การใช้กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถวสายตรวจ สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป. ประชุมปล่อยแถวสายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สายตรวจทั้งหมดเป็น ประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับการปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สิน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่า กล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วยทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	- มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน - ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -นำเทคโนโลยี มาใช้ในการปฏิบัติงาน -หน.สายงาน ประชุมปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เกิดการทุจริต -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	- บรรลุเป้าหมาย - บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.อ.นาถพล บุญสนิท ผกก.สภ.ควนขนุน พ.ต.ท.ชินราธร สุวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.ควนขนุน พ.ต.ท.เรวัฒน์ สุกทอง สวป.สภ.ควนขนุน ประชุมงาน ป้องกันปราบปราม ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิด กล้อง ประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.ท.เรวัฒน์ สุกทอง สวป.สภ.ควนขนุน ประชุมงานป้องกันปราบปราม ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรทุกครั้ง ก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเบิกกล่องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	- หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล่องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง - ออกใบสั่งต้องลงระบบ PTM	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.ท.ชินราธร สุวัฒน์ รอง ผกก.ป.สภ.นครปฐม , พ.ต.ท.เรวัฒน์ สุขทอง สว.ป.สภ.นครปฐม ได้มีการเรียกประชุมสายตรวจรถยนต์ สายตรวจจราจร เป็นประจำทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับไม่ให้เกิดการทุจริตในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติห้ามมีการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติต่อประชาชนดุษฎีมิตร

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อ กำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อย ตัว หรือรับโทษ น้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัว และบันทึกวิดีโอขั้นตอนการ ปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการ จับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	- รอง ผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ - รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุม ผู้ต้องหา - เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและ เปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อย ชุดละ ๑ นาย - บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



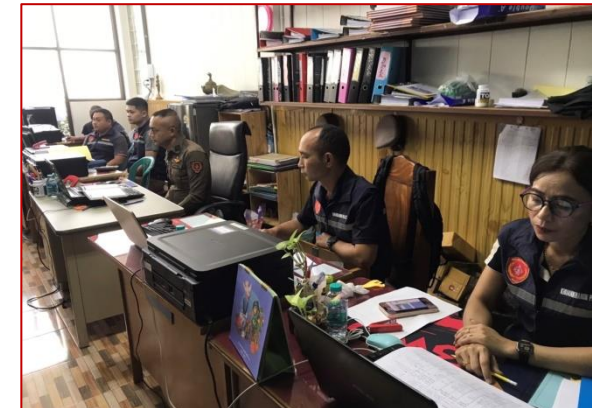
พ.ต.ท.ศิริรักษ์ บุญยก รอง ผกก.สส.สภ.ควนขนุน พ.ต.ท.ปรีดี แยกเพ็ง สว.สส.ฯ ประชุมชี้แจงการปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานีตำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการการทุจริต	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ ประชาชนรับ ทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับ ทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้าย กำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้าย ลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน - รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบติดตามการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการ ประชาชน - จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินในการ ปล่อยตัวชั่วคราว	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



พ.ต.ท.สมพงษ์ คำจุติ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ควนขนุน มีการประชุมชี้แจงกำชับการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน กำชับมิให้มีการทุจริต ในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่และให้ยึดมั่นดำเนินตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน

ภาพกิจกรรมดำเนินการ



ภายในห้องบริการประชาชน ณ จุดเดียว (One Stop Service) มีการติดบอร์ดกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาอย่างชัดเจน

พ.ต.ท.สมพงษ์ ดำจุติ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ขอนแก่น ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ จัดทำป้ายพันธสัญญาการให้บริการประชาชน จัดทำป้ายตารางอัตราเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่างๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน

พ.ต.ท.สมพงษ์ ดำจุติ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ขอนแก่น ได้มีการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

พ.ต.อ.



(นางพล บุญสนิท)

ผกก.สภ.ขอนแก่น